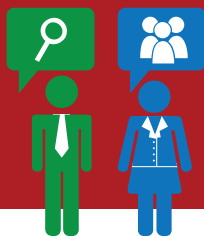


Tirols Kommunen suchen

Tirols Gemeinden, Pflege-, Freizeit- und Kultur-einrichtungen, Schulen und Kindergärten sowie Tourismus- und Abwasserverbände sind laufend auf der Suche nach verlässlichen MitarbeiterInnen. Die GemNova, das Unternehmen der Tiroler Gemeinden, schreibt kommunale Stellenangebote aus.



Leitende/r Mitarbeiter/in im Hochbauamt der Marktgemeinde Fulpmes

Bei der **Marktgemeinde Fulpmes** gelangt eine leitende Stelle im Hochbauamt zur Besetzung. Vorerst als Karrenzvertretung, allerdings mit der Aussicht auf eine Dauerbeschäftigung im Bereich des Hoch- und Tiefbauamtes.

Anforderungsprofil:

- Hochschulabschluss (z.B. Diplom-Ingenieur/in für das Bauwesen), Fachhochschule oder abgeschlossene Ausbildung der Höheren Technischen Lehranstalt (vorzugsweise HTL-Hochbau)
- Einschlägige Fachkenntnisse im Bauwesen und Baurecht (Bescheiderstellung) sowie die Bereitschaft, sich alle notwendigen baurechtlichen Normen anzueignen
- Mehrjährige Berufserfahrung, vorzugsweise mit Praxis bei relevanten Gebietskörperschaften bzw. bei einem privatwirtschaftlichen Unternehmen mit dem Aufgabengebiet Gebietskörperschaften
- Kenntnisse im Umgang mit politischen Entscheidungsstrukturen
- Fähigkeit zur Mitarbeiterführung sowie Teamgeist
- Aufgeschlossenheit gegenüber modernen Managementstrukturen sowie gute organisatorische Fähigkeiten
- Hohe Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit sowie ein serviceorientierter Umgang mit den Bürgerinnen und Bürgern
- Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines EU-Staates, bei männlichen Bewerbern Nachweis über abgeleisteten Grundwehr- oder Zivildienst bzw. Nachweis der Befreiung

Aufgabenbereich:

- Sachliche und fachliche Leitung und Koordinierung der Bauverwaltung
- Abwicklung der Bauverfahren
- Beitragsvorschreibungen wie Anschlussgebühren, Interessens- und Aufschließungsbeiträge
- Sonstige allgemeine administrative Tätigkeiten im Bauamt
- Begleitung des Raumplaners in Raumordnungs- und Flächenwidmungsbelangen
- Beratung der Gremien in Bauangelegenheiten und Gestaltungsfragen

Einstellung und Entlohnung:

Faire Entlohnung nach den Bestimmungen des Tiroler Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2012 (G-VBG, LGBl. Nr. 119/2011, in der jeweils geltenden Fassung). Das Brutto-Monatsentgelt beträgt 2924,19 Euro (bei abgeschlossenem Studium) bzw. 2378 Euro (bei abgeschlossener Matura). Ein höheres Entgelt bei gesetzlich anrechenbaren Vordienstzeiten und bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung ist möglich. Das Beschäftigungsausmaß beträgt 40 Wochenstunden (100 Prozent Vollbeschäftigung). Dienstbeginn zum ehest möglichen Zeitpunkt. Auf §2 des Gemeinde-Gleichbehandlungsgesetzes 2005 in Verbindung mit §7 des Landes-Gleichbehandlungsgesetzes 2005 wird hingewiesen.

Bewerbung:

Die Bewerbungen werden selbstverständlich vertraulich behandelt. Die Entscheidung über die Einstellung obliegt dem Gemeindevorstand. Schriftliche Bewerbungen mit den üblichen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf mit Foto, Zeugnisse und Nachweise) sind an **karriere@gemnova.at** zu richten.